

Bilancio Sociale Pro.S.I.T. Soc. coop. sociale 2022

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Cari soci,

il 2022 può considerarsi l'anno della ripresa post pandemica Covid-19. L'esercizio in commento termina con un'operazione di acquisizione di una storica azienda serigrafica operante nei locali adiacenti la cooperativa. Dal punto di vista economico l'esercizio chiude con un leggera perdita, dovuta agli oneri derivanti dall'acquisizione. Dal punto di vista sociale, dall'esercizio 2020 la cooperativa si è dotata del "bilancio sociale" che ne esplicita i risvolti sugli stakeholders.

La lettera del Presidente

Care socie, cari soci !

Sono lieto di potervi presentare il nostro Bilancio Sociale, che porta con sé un invito a riflettere sul percorso fatto fin qui, dalla nascita di PROSIT ad oggi, ed alle numerose evoluzioni intercorse in questi anni, testimonianza di un dinamismo e volontà di crescita e miglioramento continui.

Questo Bilancio Sociale ha lo scopo di raccontare chi siamo e di cosa ci occupiamo, dei nostri progetti e dell'impegno che quotidianamente esprimiamo, percorrendo la via del miglioramento qualitativo nel lavoro e nei servizi che offriamo. Vogliamo far conoscere come e cosa facciamo e offrire una visione di insieme sia ai soci, alle socie e alle persone che in cooperativa prestano il proprio lavoro, che ai clienti, alla collettività, alle associazioni ed enti, alle comunità a cui questi servizi sono rivolti.

L'anno 2022 è stato un anno di cambiamento e di investimenti, che ci proiettano in nuovi campi di attività con grande slancio ed entusiasmo. Nuovi collaboratori e collaboratrici sono entrati nella nostra compagine, portando con sé esperienza e voglia di fare, di cogliere questa nuova sfida con grande impegno. Gli investimenti hanno riguardato principalmente l'acquisizione della "Nuova Serigrafia", un laboratorio artigianale operante da lungo tempo a Bolzano. Si è trattato di un grosso sforzo per noi ma sono certo che le soddisfazioni non tarderanno ad arrivare.

La convenzione stipulata con C.I.R.S. darà il via ad una serie di tirocini formativi che ci consentiranno di valutare ed inserire nel nostro organico coloro che si dimostreranno interessati e disponibili ad un progetto di inserimento lavorativo. Il lavoro a quattro mani produrrà senz'altro interessanti spunti e idee da implementare, nel comune interesse e nel rispetto delle rispettive finalità.

Mi auguro che l'Ufficio sviluppo cooperazione della Provincia di Bolzano ci sostenga adeguatamente, consentendoci di proseguire sulla strada della crescita e dello sviluppo di importanti progetti.

Ringrazio tutti coloro che hanno contribuito alla redazione di questo documento e tutti i lavoratori e lavoratrici che quotidianamente prestano la propria opera, grazie ai quali oggi possiamo testimoniare la presenza della cooperativa e dare valore, riconoscimento e anche consapevolezza, di quanto viene realizzato attraverso l'impegno di tutti noi.

Nota metodologica

La redazione del Bilancio Sociale è stata elaborata attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali e sono stati integrati i principali standard di riferimento per la rendicontazione nazionale al fine di rendere il documento trasparente e in linea con il volere condiviso della cooperativa.

Riferimenti normativi:

DECRETO LEGISLATIVO 3 luglio 2017, n. 117 "Codice del Terzo settore, a norma dell'articolo 1, comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n. 106".

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Pro.S.I.T. Soc.coop.sociale

Partita IVA

02697380216

Codice Fiscale

02697380216

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2010

Associazione di rappresentanza

Altro

Associazione di rappresentanza: Altro

Coopbund

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

Descrizione attività svolta

LA COOPERATIVA HA COME OGGETTO: 1. LO STUDIO E LA CREAZIONE DI PIANI DI MARKETING E DI STRATEGIE COMMERCIALI PER AZIENDE;
2. LA PROMOZIONE IMPRENDITORIALE ED AZIENDALE, DI PRODOTTI E SERVIZI PREVALENTEMENTE DEL SETTORE INFORMATICO;
3. LA REALIZZAZIONE, L'ORGANIZZAZIONE, IL COORDINAMENTO E L'ATTUAZIONE DI STRUMENTI DI PARTECIPAZIONE A MOSTRE, FIERE ED EVENTI PROMOZIONALI PER LA CREAZIONE E GESTIONE DELL'IMMAGINE DI AZIENDE, PRODOTTI E SERVIZI PREVALENTEMENTE DEL SETTORE INFORMATICO;
4. LO STUDIO, LA REALIZZAZIONE E L'ATTUAZIONE DI SISTEMI INFORMATIVI DI MARKETING ANCHE MEDIANTE L'UTILIZZO DI STRUMENTI DI BUSINESS INTELLIGENCE VOLTI ALL'ANALISI AUTOMATICA DEL MERCATO POTENZIALE DELLE AZIENDE CLIENTI, DEI PRODOTTI O SERVIZI PROPOSTI;
5. L'ELABORAZIONE DI DATI INFORMATIVI, AMMINISTRATIVI, CONTABILI E RELATIVI ALLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE PER CONTO DI TERZI;
6. PROMUOVERE, PROGETTARE, ORGANIZZARE E GESTIRE ATTIVITA' FORMATIVE ED EDUCATIVE, DI SELEZIONE, DI ORIENTAMENTO, DI FORMAZIONE E DI QUALIFICAZIONE E/O RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, ANCHE CON IL RICORSO E/O SOSTEGNO DI FONDI COMUNITARI, NAZIONALI, LOCALI NONCHE' DI FONDI INTERPROFESSIONALI E SIMILI;
7. PROMUOVERE, PROGETTARE, ORGANIZZARE E GESTIRE SERVIZI DI FORMAZIONE, INFORMAZIONE, SENSIBILIZZAZIONE, ANCHE ATTRAVERSO L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE DI CORSI, SEMINARI, CONVEGNI E TAVOLE ROTONDE;
8. PROMUOVERE, PROGETTARE, ORGANIZZARE E GESTIRE SERVIZI DI SUPPORTO ALLA FORMAZIONE, ALLA QUALIFICAZIONE/RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE ED ALL'ORIENTAMENTO.
9. GESTIRE SERVIZI DI CONSULENZA TECNICO-SPECIALISTICA NELLA GESTIONE E RENDICONTAZIONE DI PROGETTI DI FORMAZIONE
10. LA PROGETTAZIONE, PRODUZIONE E VENDITA DI SOLUZIONI SOFTWARE E HARDWARE E MATERIALE ELETTRONICO ED ELETTRICO; IL COMMERCIO AL DETTAGLIO E ALL'INGROSSO DI HARDWARE, SOFTWARE, MATERIALE ELETTRONICO ED ELETTRICO; L'ASSISTENZA E LA MANUTENZIONE DEI PROGRAMMI SOFTWARE, DELL'HARDWARE E DEL MATERIALE ELETTRONICO ED ELETTRICO;

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Altro, Tipografia, stamperia e servizi affini

Principale attività svolta da statuto: Altro

La cooperativa oltre a gestire le attività precedentemente elencate si occupa altresì di altre due attività importanti: la personalizzazione di abbigliamento e articoli promozionali tramite stampa serigrafica, ricamo, stampa digitale e incisione laser. e le attività di progettazione: graphic, web, packaging design; progettazione showroom-stand, direzione creativa, consulenza d'immagine corporate e brand

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

I settori produttivi nei quali la cooperativa PRO.S.I.T. opera ed è attiva con percorsi di inserimento lavorativo sono:

- Attività marketing: riguarda tutte le attività orientate alla raccolta di informazioni commerciali ed al procacciamento di contatti nonché alla mappatura del territorio in specifici ambiti economici e professionali (es: raccolta di informazioni sui professionisti iscritti ad uno specifico albo, settorializzazione delle attività economiche insistenti in una particolare area);
 - Attività di consulenza e formazione: è inerente all'analisi dei fabbisogni formativi, l'organizzazione e l'erogazione di formazione, ove possibile finanziata tramite i fondi interprofessionali paritetici, per aziende e professionisti operanti sul territorio provinciale;
 - Attività di supporto pre e post-vendita delle soluzioni gestionali Zucchetti e Italstudio.
 - Amministrazione;
 - Attività di Service: personalizzazione di abbigliamento e articoli promozionali tramite stampa serigrafica, ricamo, stampa digitale e incisione laser.
 - Attività di progettazione: graphic, web, packaging design; progettazione showroom-stand, direzione creativa, consulenza d'immagine corporate e brand
- L'area geografica su cui si è consolidata l'operatività aziendale è la Lombardia, l'Emilia Romagna, il Veneto oltre, ovviamente, al Trentino Alto Adige

Regioni

Emilia-Romagna, Veneto, Trentino-Alto Adige

Province

Bolzano, Modena, Reggio Emilia, Trento, Verona

Sede Legale

Indirizzo		C.A.P.	
Via Galvani 6/a		39100	
Regione	Provincia	Comune	
Trentino-Alto Adige	Bolzano	Bolzano	
Telefono	Fax	Email	Sito Web
0471053010	0471053010	info@prositcoop.it	https://www.prositcoop.it

Sede Operativa

Indirizzo	C.A.P.	
Via Galvani 6/a	39100	
Regione	Provincia	Comune
Trentino-Alto Adige	Bolzano	Bolzano
Telefono	Fax	
0471053010	0471053010	
Email	Sito Internet	
info@prositcoop.it	https://www.prositcoop.it	

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La cooperativa si è costituita il 15/12/2010 con atto a rogito Notaio dott. Elio Barchi di Bolzano; la durata della Cooperativa è sino al 31/12/2035.

I tre soci fondatori sono BEACO Romano, Presidente del Consiglio di Amministrazione; PEDRAZZOLI Gioacchino, in qualità di responsabile amministrativo e del controllo di gestione; LEPORESI Daniela come referente per i rapporti esterni, promozione dei servizi offerti, esame del mercato e ricerca clienti.

La compagine sociale iniziale comprende anche la sig.ra Patrizia Pezzi. A partire dal 2013 e fino al 2019 si sono verificati ingressi di nuovi soci, alcuni dei quali sono successivamente usciti per ragioni personali;

Tutti i dipendenti facenti parte di progetti di inserimento lavorativo sono soci della cooperativa.

Attualmente i progetti attivi sono quattro ma nel corso dell'anno corrente sono previsti ulteriori inserimenti. Nel 2014 è stato acquistato l'immobile attualmente adibito a sede della società mentre nel 2015 è iniziata la collaborazione con il sig. Stefano Grandi, attualmente membro del CdA oltreché socio, finalizzata all'ampliamento del mercato potenziale relativo alla consulenza commerciale e marketing.

Nel 2017 i soci hanno deliberato un aumento del capitale sociale per dotare la cooperativa della liquidità necessaria ad affrontare i progetti di sviluppo e formazione.

Nel 2020 con l'avvento della pandemia da COVID-19 alcune attività (es. formazione) hanno subito una forte contrazione con conseguenti riflessi sul fatturato aziendale.

Durante il secondo semestre del 2022 è stato proposto alla Cooperativa di strutturarsi adeguatamente alla continua crescita di mercato, non solo per quanto riguarda le attività finora svolte, bensì nel campo della fornitura di servizi di personalizzazione di articoli promozionali e abbigliamento da lavoro e tempo libero.

Verificato l'interesse e le prospettive che possono derivare da questa opportunità di business, la cooperativa ha deciso di implementare il suo raggio di azione adottando la formula di acquisto del ramo di azienda della ditta Nuova Serigrafia di Monica Bruschini, avente per oggetto l'attività di serigrafia e ricamatura a macchina.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

L'obiettivo che sta alla base di Prosit è la promozione umana e l'integrazione sociale di soggetti svantaggiati attraverso la loro formazione professionale e inserimento nel mondo del lavoro.

L'attività che si svolge all'interno del laboratorio serigrafico e di ricamo consente l'accompagnamento in percorsi di inserimento lavorativo, offrendo ai soggetti svantaggiati un'opportunità di formazione e crescita professionale.

Il principale obiettivo è dunque quello di continuare a valorizzare il lavoro di inclusione sociale e lavorativa delle categorie deboli che sono costantemente respinte dal mercato del lavoro per la mancanza di percorsi di accompagnamento individualizzati.

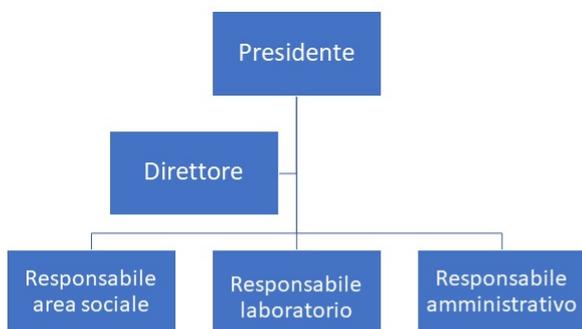
Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Governance

Sistema di governo

Non previsto per limiti dimensionali della cooperativa.

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231..)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Non previsto

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Romano Beaco	Presidente del Consiglio di Amministrazione	15-12-2010	2010-2022
Gioacchino Pedrazzoli	Consigliere	15-12-2010	2010-2022
Daniela Leporesi	Consigliere	15-12-2010	2010-2022
Stefano Grandi	Consigliere	06-03-2015	2015-2022

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Romano Beaco

Durata Mandato (Anni)

13

Numero mandati del Presidente

3

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti

4

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

4

Maschi

3

Totale Maschi

%75.00

Femmine

1

Totale Femmine

%25.00

da 41 a 60 anni

4

Totale da 41 a 60 anni

%100.00

oltre 60 anni

1

Totale oltre 60 anni

%25.00

Nazionalità italiana

4

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

Il socio lavoratore della cooperativa partecipa attivamente alla vita associativa di essa.

La natura mutualistica del rapporto che si instaura tra la cooperativa e il socio lavoratore implica che quest'ultimo svolga un ruolo attivo nella gestione della stessa, dando il proprio contributo nella misura a lui possibile. La cooperativa promuove la condivisione delle informazioni e dei processi decisionali con l'intento di responsabilizzare e rendere più partecipe cada socio lavoratore della

Numero aventi diritto di voto

15

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
15-03-2022	15	0	%100.00
20-09-2022	14	0	Indice di partecipazione %93.33
02-12-2022	14	0	Indice di partecipazione %93.33

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Stakeholder interni:

- Collaboratori: coloro che contribuiscono quotidianamente al progetto e garantiscono la continuità di esso. I contatti sono giornalieri e continuativi
- Soci: contribuiscono nella co-progettazione della cooperativa. I contatti avvengono tramite assemblea e quotidianamente per i soci lavoratori

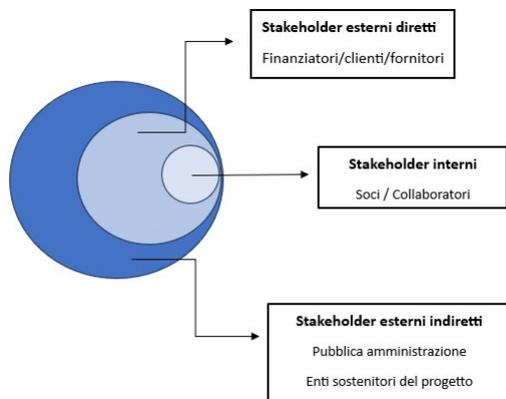
Stakeholder esterni diretti:

- Fornitori: manteniamo contatti prevalentemente personali con i nostri fornitori e ci impegniamo a conoscere di prima mano i prodotti e/o servizi da loro forniti
- Clienti: in quanto cooperativa che offre servizi individualizzati ai propri interlocutori, manteniamo contatti frequenti con i nostri clienti
- Finanziatori: comprende i soci fondatori, le banche per i finanziamenti

Stakeholder esterni indiretti:

- Pubblica amministrazione: per i contributi che erogano al settore di inserimento lavorativo
- Enti sostenitori: C.I.R.S. onlus come ente inviante per gli inserimenti lavorativi

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

L'adesione è aperta a tutte quelle persone fisiche e giuridiche, che possono contribuire al raggiungimento degli scopi sociali della cooperativa, che non perseguono interessi personali contrastanti a quelli della cooperativa e che non esercitano un'attività professionale in concorrenza a quelli della cooperativa.

Alla cooperativa possono appartenere soci lavoratori, volontari e sostenitori.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	11
Soci volontari	4

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori
6
Soci svantaggiati
5
Soci persone giuridiche
0

Focus Soci persone fisiche

Genere	Maschi	5	%33	
	Femmine	10	%67	
				Totale 15.00
Età				
fino a 40 anni	2		%13.33	
Dai 41 ai 60 anni	8		%53.33	
Oltre 60 anni	5		%33.33	
				Totale 15.00
Nazionalità				
Nazionalità italiana	15		%100.00	
				Totale 15.00
Studi				
Laurea	1		%6.67	
Scuola media superiore	14		%93.33	
				Totale 15.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine	
0	0		% 0.00	% 0.00	
Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine	
2	3	5.00	% 40.00	% 60.00	
Disabili psichici e sensoriali Maschi	Disabili psichici e sensoriali Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine	
0	0		% 0.00	% 0.00	
Minori Maschi	Minori Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine	
0	0		% 0.00	% 0.00	
Pazienti psichiatrici Maschi	Pazienti psichiatrici Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine	
0	0		% 0.00	% 0.00	
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine	
0	0		% 0.00	% 0.00	
fino a 40 anni	Dai 41 ai 60 anni	oltre i 60 anni			
1	0	4			
%20.00	%0.00	%80.00			
					Totale
					5.00
Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea			
5	0	0			
%100.00	%0.00	%0.00			
					Totale
					5.00
Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo	
0	0	5	0	0	
%0.00	%0.00	%100.00	%0.00	%0.00	
					Totale
					5.00

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
3	2	1	0
%50.00	%33.33	%16.67	%0.00
Totale			
6.00			

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il CCNL applicato è *CCNL Cooperative Sociali*

Welfare aziendale

Non previsto per i limiti dimensionali della cooperativa

Numero Occupati

10

N. occupati svantaggiati

6

Occupati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi 1	Occupati svantaggiati soci Femmine 3		Totale 4.00
Occupati svantaggiati non soci Maschi 2	Occupati svantaggiati non soci Femmine 0		Totale 2.00
fino a 40 anni 3	da 41 a 60 anni 0	oltre 60 anni 3	
%50.00	%0.00	%50.00	
Totale 6.00			
Laurea 0	%0.00		
Scuola media superiore 6	%100.00		
Scuola media inferiore 0	%0.00		
Scuola elementare 0	%0.00		
Nessun titolo 0	%0.00		
			Totale 6.00
Nazionalità italiana 6	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0	
%100.00	%0.00	%0.00	
Totale 6.00			
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio 0	Detenuti ed ex detenuti Contratto 0	Detenuti ed ex detenuti Altro 0	
			Totale
Disabili fisici Tirocinio 0	Disabili fisici Contratto 5	Disabili fisici Altro 0	
			Totale 5.00
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio 0	Disabili, psichici e sensoriali Contratto 0	Disabili, psichici e sensoriali Altro 0	
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio 0	Minori (fino a 18 anni) Contratto 0	Minori (fino a 18 anni) Altro 0	
Pazienti psichiatrici Tirocinio 0	Pazienti psichiatrici Contratto 0	Pazienti psichiatrici Altro 0	
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio 0	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto 1	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro 0	
			Totale 1.00
Totale 6.00			

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

La cooperativa Prosit applica il contratto collettivo nazionale (CCNL) delle Cooperative Sociali, con l'integrativo provinciale, aggiungendo benefit al fine di migliorare la retribuzione dei propri dipendenti.

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	5	% 38.46
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	4	% 30.77
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	1	% 7.69
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	% 0.00
Collaboratori continuative	2	% 15.38
Lavoratori autonomi	1	% 7.69
Altre tipologie di contratto	0	% 0.00
Totale	13.00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
9094	32543	3.58
Nominativo	Tipologia	Importo
Beaco Romano	compensi	30000

Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
Beaco Romano	retribuzioni	18357

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
3500	3

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)	Organico medio al 31/12 (C)	Rapporto % turnover
6	6	%100

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione
Sicurezza sul posto di lavoro

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)
Salute e sicurezza	Sicurezza sul posto di lavoro
n. ore di formazione	n. lavoratori formati
12	6

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
0	0	

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Non previsto per i limiti dimensionali della cooperativa

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Percorsi di inserimento lavorativo

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12	6
di cui attivati nell'anno in corso	3
N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12	1

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Non previsto per i limiti dimensionali della cooperativa

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
10	6	6

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
6	5	4

Rapporto con la collettività

Non previsto per i limiti dimensionali della cooperativa

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La cooperativa mantiene rapporti continuativi con il SIL per l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati.

Con scadenza bimensile partecipa al tavolo di lavoro 381 organizzato da Coopbund per la mappatura delle competenze delle cooperative sociali.

Ambito attività svolta

Partecipazione a riunioni e tavoli di lavoro

Descrizione attività svolta

Mappatura delle competenze delle coop sociali:

Denominazione P.A. coinvolta

Coopbund

Impatti ambientali

Non previsto per le limitazioni dimensionali della cooperativa

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Dal punto di vista economica l'esercizio chiude con una piccola perdita € 12.938- dovuta sostanzialmente all'acquisizione della azienda Nuova Serigrafia.

Tale acquisizione a livello economico darà le sue evidenze nel corso dei prossimi esercizi.

Da un punto di vista patrimoniale la cooperativa risulta ben capitalizzata con un patrimonio netto di € 188.735 già al netto della perdita del 2022.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€570.800,00
Attivo patrimoniale	€442.303,00
Patrimonio proprio	€188.735,00
Utile di esercizio	-€12.938,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
534986	354815	318590

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	32497	% 6.07
Ricavi da aziende profit	494327	% 92.40
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	8162	% 1.53
Totale		
534'986.00		

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4	570800
Totale	570'800.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area industriale/artigianale a mercato	
Tipografia, stamperia e servizi affini	29140
Totali	
Area servizi a commercio	
Servizi amministrativi e servizi front & back office	24000
Altro	546800
consulenze commerciali - attività di marketing - canoni assistenza software	
Totali	570'800.00

Fatturato per Territorio

Provincia

Bolzano	554227	% 97.10
Bergamo	9020	% 1.58
Trento	7553	% 1.32
% 0.00		

Obiettivi economici prefissati

Obiettivo per il prossimo triennio è il consolidamento della attività core della cooperativa e lo sviluppo del nuovo ramo di attività "serigrafia"

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

PROSIT ha sottoscritto un'accordo/convenzione con C.I.R.S., finalizzato alla realizzazione di tirocini formativi destinati agli utenti di quest'ultima. Scopo dell'iniziativa è quello di poter ospitare nel nostro laboratorio per una durata di 3 mesi quegli utenti che intendano apprendere le tecniche di lavorazione oppure che siano interessati a dare un contributo di natura logistica, organizzativa ecc. Al termine del tirocinio, qualora esistano le condizioni opportune, PROSIT proporrà agli interessati un contratto di lavoro a tempo indeterminato. La collaborazione tra le due organizzazioni potrà arricchirsi di ulteriori elementi che probabilmente emergeranno dal confronto assiduo tra i rispettivi operatori.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attività
Associazioni no profit	Comitato Italiano per il reinserimento sociale	Tirocini formativi finalizzati all'inserimento lavorativo

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

PROSIT attua una politica di coinvolgimento dei principali Stakeholder interni (Soci fondatori e soci lavoratori) organizzando momenti di confronto in presenza (assemblea annuale per discutere i risultati dell'attività svolta) e momenti di confronto specifici su singoli argomenti di natura tecnica o strategica. Nel secondo caso il coinvolgimento riguarda esclusivamente i soggetti interessati e competenti in funzione dell'argomento trattato. Il contributo di ciascuno viene richiesto e sollecitato al fine di ottenere la massima condivisione in ordine alle linee guida da adottare ed attuare. Ai soci volontari ed ai dipendenti e collaboratori non-soci verrà distribuito il bilancio sociale affinché possano prenderne visione.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci	Decisionale e di coinvolgimento	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Redazione di un documento maggiormente descrittivo ed in grado di fornire una visione approfondita degli obiettivi e delle finalità della nostra organizzazione. Tale risultato sarà possibile una volta definite con maggior precisione le aree strategiche ed i settori produttivi, con particolare riferimento alle opportunità di inserimenti lavorativi attuabili per ciascun settore di attività

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Redazione di un documento maggiormente descrittivo ed in grado di fornire una visione approfondita degli obiettivi e delle finalità della nostra organizzazione. Tale risultato sarà possibile una volta definite con maggior precisione le aree strategiche ed i settori produttivi, con particolare riferimento alle opportunità di inserimenti lavorativi attuabili per ciascun settore di attività	quando verrà raggiunto 31-12-2024

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Formazione del personale	Implementare un sistema di formazione permanente a favore dei soci e dei lavoratori della cooperativa	31-12-2024

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione